

# Relaciones Industriales

## Objetivo de la Carrera

Capacitar a los profesionales de la ciencia, el arte y la ética de la operación de las relaciones humanas en las organizaciones de los tres sectores que, comprometidos en actuar dentro de los principios y la ética contenidos en el ideario carisma filosófico de la Universidad del Valle de Cuernavaca, promueven simultáneamente la humanización del trabajo y la maximización de los bienes organizacionales.



## Campo Laboral

Los egresados de esta carrera podrán laborar en empresas industriales comerciales y mixtas que cuenten con el área de recursos humanos, empresas de consultoría, del sector privado, gubernamental o aquellas que contribuyan a fomentar el desarrollo armónico de los recursos humanos creadas de manera independiente.

### Perfil del egresado

El Licenciado en Relaciones Industriales es un profesional capaz de manejar eficaz y eficientemente socio técnico y su evolución, poseerá métodos para conocerlos, diseñarlos planearlos y operarlos

# Relaciones Industriales

RUOE 0097P02034

## Plan De Estudios

Primer Cuatrimestre	Segundo Cuatrimestre	Tercer Cuatrimestre	Cuarto Cuatrimestre	Quinto Cuatrimestre
Administración	Psicología organizacional	Administración de la manufactura	Mercadotecnia	Comunicación organizacional
Contabilidad Financiera I	Contabilidad financiera II	Contabilidad de Costos	Contabilidad administrativa	Sociología del trabajo
Introducción a la informática	Computación	Desarrollo de aplicaciones en internet	Fundamentos de base de datos	Psicología industrial I
Matemáticas básicas I	Matemáticas Básicas I	Probabilidad	Pronósticos para la toma de decisiones	Planeación estratégica
Metodología de la Investigación	Principios de microeconomía	Principios de macroeconomía	Estadística administrativa	Integración de recursos humanos
Redacción	Derecho privado	Derecho publico	Recursos humanos	

Sexto Cuatrimestre	Septimo Cuatrimestre	Octavo Cuatrimestre	Noveno Cuatrimestre	Décimo Cuatrimestre
Comportamiento organizacional	Salud ocupacional	Medio ambiente y ecología	Desarrollo organizacional	Ética del relacionista industrial
Presupuestos	Sistema de compensación	Problemas de personal	Dirección administrativa	Obligaciones fiscales derivadas del salario
Finanzas básicas	Derecho laboral I	Derecho laboral II	Relaciones individuales de trabajo	Relaciones colectivas de trabajo
Integración industrial II	Derecho procesal del trabajo	Administración integral de riesgos de trabajo	Higiene y seguridad industrial	Terminación de relaciones laborales
Sindicalismo	Seguridad social	Calidad	Liderazgo	Seminario de relaciones industriales
Historia económica y social de América Latina	Pruebas de selección de personal	Administración de la capacitación I	Administración de la capacitación I	Auditoria y evaluación de personal